

河海大学

研究生培养基地简报

(总第8期 2017年第6期)

河海大学研究生基地管理办公室

2017年6月

基地快讯

- 1、我校走访广州地区研究生联合培养基地
- 2、我校召开江西片区研究生培养基地建设座谈会
- 3、中交第四航务工程勘察设计院有限公司举行论文开题报告会
- 4、珠江水利科学研究院出台联合培养新举措
- 5、我校走访广东河海工程咨询有限公司
- 6、我校赴中交第四航务工程局有限公司交流联合培养工作
- 7、江苏华生恒业科技股份有限公司来我校交流座谈

活动时光

华东院 2016 级专硕研究生开展素质拓展活动

实践感悟

披朝霞，戴晚月——能源与电气学院 16 级 张亦磊

基地快讯

我校走访广州地区研究生联合培养基地

6月6日~7日，我校研究生院陈达副院长、研究生基地管理办公室刘平雷主任一行走访了中交第四航务工程勘察设计院有限公司、水利部珠江水利委员会、广东河海工程咨询有限公司、中交第四航务工程局有限公司、中交广州航道局有限公司等五家研究生联合培养基地，并分别召开了管理人员、基地导师和学生代表座谈会。

管理人员座谈会上，陈院长和刘主任介绍了河海大学研究生联合培养工作的近期安排，双方围绕基地建设与管理、基地内涵建设以及条件保障等方面进行了交流；基地导师座谈会上，双方就如何规范基地学生管理、加强校内外导师交流、提升研究生培养质量等问题交换了意见；学生代表座谈会上，陈院长和刘主任了解了专业学位硕士研究生顶岗实践期间的学习、工作和生活情况，并敦促研究生刻苦钻研，按时完成学习和实践计划，充分发挥好校内外导师间联系的纽带作用。

各基地负责人介绍了联合培养的具体做法，并对基地建设和人才培养提出了建议。

（供稿：研究生基地管理办公室 高欣）

我校召开江西片区研究生培养基地建设座谈会

6月9日，我校江西片区研究生培养基地建设座谈会在江西省水利科学研究院举行。江西省水利科学研究院院长胡建明、江西省水利规划设计院副院长柯劲松、江西省水土保持科学研究院副院长奚同行参加座谈会，座谈会由河海大学研究生基地管理办公室主任刘平雷主持。

河海大学研究生基地管理办公室主任刘平雷简要介绍了学校的基本情况，从基地建设、双导师交流、学生实践能力培养、学生实践期间的教育管理等方面详细介绍了我校专业学位研究生教育改革情况，并就下一阶段专业学位研究生改革方向进行了说明。

江西省水利科学研究院院长胡建民对参会代表的到来表示欢迎，对学校为江

西水科院输送大批高层次应用型人才表示感谢，希望双方能进一步深化合作，取得共赢。

江西省水规院副院长柯劲松、水保院副院长奚同行、水科院科研管理科丁惠君分别介绍了研究生联合培养的具体做法及经验。会议代表就如何进一步加强双导师交流、深化双方合作、搭建资源共享平台等方面进行了深入的讨论和交流，并对联合培养工作提出了意见和建议。

（供稿：研究生基地管理办公室 周林）

中交第四航务工程勘察设计院有限公司举行论文开题报告会

6月6日上午，中交第四航务工程设计院有限公司（以下简称四航院）举行河海大学2016级专业学位硕士研究生论文开题报告会。出席开题报告会的有：河海大学校内导师代表陈达教授，四航院基地导师何文钦教高、杨云兰高工、宋兰芳高工、肖仕宝高工、孙艺高工，河海大学研究生教育管理办公室主任刘平雷。

开题报告会上，研究生从选题背景、国内外研究现状和文献综述、主要研究内容和拟解决重点问题、技术路线、论文总体框架和进度安排等方面介绍了各自的论文研究工作。专家们分别从选题合理性、重点研究内容及深度、预期成果和论文章节安排等方面对学生的论文选题提出了建议，指出了目前存在问题并提出相关解决措施，以保证研究工作的顺利开展。

开题报告会是论文研究工作中的重要环节，一方面，各位专家丰富的工程设计经验和深厚的理论研究基础为研究生论文写作的顺利完成提供了保障；另一方面，校内外导师对论文的协同指导有效促进了双方的互动与交流。

（供稿：港口海岸与近海工程学院 黄鹏）

珠江水利科学研究院出台联合培养新举措

6月6日下午，珠江水利科学研究院（以下简称珠科院）开办了研究生导师讲座第一讲。研究生导师黄胜伟博士（教高）和贺新春博士（教高）分别作了题为《推行河长制下的水环境治理思考》和《珠江流域水资源问题探讨与科技需求分析》的学术讲座，针对当前水资源与环境存在的问题进行了分析与探讨，受到了师生的广泛欢迎。

为提高研究生培养质量，珠科院结合单位实际情况，出台了《珠江水利科学研究院研究生培养管理暂行办法》（以下简称《办法》）。《办法》从研究生导师遴选、研究生接收、研究生培养管理、培养经费和待遇等方面都提出了更明确更具体的措施。第一，研究生导师要制定《研究生培养方案》，明确培养目标、培养方式、考核指标等，对研究生的教育培训、科学调研、学位论文、学术活动等做出全面安排；第二，要研究生导师每月同研究生进行 1-2 次学术交流讨论，每年至少给全院研究生开设 1 次学术讲座，同时要求每位研究生每年参加不少于 20 学时的学术培训课程，至少公开发表或撰写 1 篇学术论文；第三，给每位研究生提供一定数额的培养经费，主要用于研究生的调查研究、开题报告答辩、论文发表和学术会议等；第四，给予每位研究生导师相应津贴，津贴由单位发展基金支付。

此《办法》的出台规范了研究生培养管理，加大了研究生培养力度，对壮大企业科研队伍、促进知识更新和创新能力建设、提高科研水平奠定了良好的基础。

（供稿：水利水电学院 张义乐）

我校走访广东河海工程咨询有限公司

6 月 7 日，河海大学研究生院副院长陈达、研究生基地办公室主任刘平雷赴广东河海工程咨询有限公司，与我校 16 级顶岗实践专硕研究生交流座谈，深入了解学生的学习、工作与生活情况。

座谈会上，陈院长从学术报告与讲座的重要性、毕业论文工作的开展以及求职就业所面临的问题等方面给出了很多建设性建议。刘主任提出希望研究生们弘扬河海大学“艰苦朴素”的优良传统，勇于克服和解决生活中面临的问题和困难。在未来的学习和生活中，要密切加强与校内导师的联系，并且积极主动参与基地的相关工作，遇到问题及时向基地导师请教，着重提升各方面的能力和素养。

座谈会由公司副总经理魏立山主持。

（供稿：水文水资源学院 金畅）

我校赴中交第四航务工程局有限公司交流联合培养工作

6 月 7 日下午，河海大学研究生院副院长陈达、研究生基地管理办公室主任

刘平雷赴中交第四航务工程局(以下简称四航局)举行联合培养工作交流座谈会。四航局总经理助理、组织部长、人力资源部经理贺朝伟,四航局基地办负责人虞康玮,四航局研究院副总工程师曾庆军、黄君哲、建材所副所长陈龙参加了会议。

会上,陈达副院长强调了双导师交流的重要性。他提出,希望基地导师和校内导师进一步密切联系,共同关注研究生的实践情况,并通过对学生论文的共同指导,增进双方交流。

刘平雷主任强调了顶岗实践期间研究生的安全问题。他指出,基地单位应健全实践安全规章制度,加强学生的安全教育;学校落实保险购买制度,为学生安全提供保障;研究生加强安全意识,严格遵守学校和公司的各项规章制度。

贺朝伟经理对联合培养工作提出了期望和建议。他希望能够有更多优秀学生进入公司实践,充实企业人才队伍,并进一步规范学生管理过程,提高人才培养质量。3名参会的16级学生代表也分享了实践以来的工作、学习心得,他们表示将珍惜本次机会,认真实践,不负厚望。

(供稿:港口海岸与近海工程学院 钱道清)

江苏华生恒业科技股份有限公司来我校交流座谈

6月16日,河海大学研究生工作站江苏华生恒业科技股份有限公司(以下简称华生恒业)陈桂太副总经理一行来我校计算机与信息学院(以下简称计信院)进行交流座谈。我校计信院党委书记张雪刚、研究生基地管理办公室主任刘平雷、计信院副院长毛莺池参加了本次会议。

张雪刚书记首先对陈桂太副总经理一行的到来表示热烈欢迎,他介绍了计信院的发展历史及基本情况,并分析了高校企业合作的优势及其对成果凝练的促进作用,充分肯定了研究生基地培养模式的三赢效果。

陈桂太副总经理介绍了公司发展历程及其各项社会功能,他着重介绍了肿瘤精准医疗大数据移动互联网服务平台项目,期望在此项目已有数据的基础上,借住学院计算机领域相关技术支持,搭建医疗大数据移动互联网服务平台,进一步加快科技创新成果转化,密切校企产学研合作。

刘平雷主任对学校目前基地管理举措和产业教授管理规定作了简要介绍，并建议企业加强宣传力度，同时希望增进校企间的互动交流，提高人才培养质量，促进双方科研合作。

毛莺池副院长就研究生工作站、博士后创新基地及省科技成果转化项目与参会人员进行了交流。

会上，双方对合作模式、数据分析、数据安全等方面进行了深入探讨和交流。座谈会由毛莺池副院长主持，计信院相关校内导师参加了座谈会。

（供稿：计算机与信息学院）

活动时光

华东院 2016 级专硕研究生开展素质拓展活动

6月4日，为了增进学生交流沟通，锻炼团结协作能力，加强联合培养研究生管理，华东院 2016 级研究生赴杭州梅家坞—十里琅珩—龙井村进行素质拓展活动。



学生分别从朝晖院区和西溪院区出发，在梅家坞集合后开始了一天的行程。第一站是越过“十里琅珩”，十里琅珩是西湖群山中最高、最长的山岭，视野开阔，澄静明秀。途中，同学们相互做了自我介绍，遇到陡峭的山坡，积极相互帮助，很好的增进了大家的感情，拉近了同学们之间的距离。第二站龙井村，同学们在茶馆里小聚，聊学习、聊工作、聊爱好，并分享生活经验。品茶时光让大家从互不了解到逐渐熟悉，约定在实践过程中互相帮助，遇到困难共同克服，从而产生了深深的集体归属感。

此次活动有力的促进了学生间的交流，舒缓了学习和工作压力，激发了工作热情。大家纷纷表示将会以更好的精神面貌投入到今后的学习与工作中，丰富自

已在华东院的实习经历，同时发挥好校企间学术和业务沟通的桥梁与纽带作用。

（供稿：华东院基地管理办公室）

实践感悟

披朝霞，戴晚月

文/张亦磊（能源与电气学院16级）

在确定了自己要去中国电力科学研究院实习的时候，我的心情比较复杂，一方面，一直心心念念的实习基地终于搞定了；但另一方面，通过多方面打听消息，很多作为过来人的学长学姐如是说：电科院离学校很远，要早上6点20起床去赶班车。我还记得，同在电科院实习的同门师兄知道了我也将在电科院实习的消息，给我发了四个字：“难兄难弟”。

作为一名90后，“早起”在我们的词典里基本是不存在的。我心里曾一度吐槽道：考研我都没起这么早过，实习了偏偏要起这么早。但是抱怨改变不了事实。实习的头一天，我晚上10点就爬上了床，连手机都不敢玩，生怕第二天起晚了。不出我所料的是，早起的第一天极度的不适应，手机闹钟就像催命鬼一样把我叫醒，眼皮还在打架就匆忙下床，刷牙、洗脸，我感觉整个过程我都在闭着眼睛。因为班车并不在校门口停，我们到达班车停靠点还要再步行20分钟左右，同行的10多人大多也都觉得难以忍受。虽然一个小时的车程能让我们再打个盹，但是，这怎么能和在床上舒舒服服的睡相比呢？

实习的开头就这么以一种有些悲观的态度开始了。真正给我带来改变的是和我同行的一个同学。我们从食堂出来往学校南门走的路上，正好能看见远处升起的朝阳。他总是停下来，站在差不多同一个位置，拿手机把这个镜头拍下来。他说：“如果我每天早上都坚持拍一张，一年下来拍的照片放在一起，肯定很壮观。”

一开始，我还觉得不以为然。但是随着一天一天的过去，朝阳出现的位置在慢慢上升，我在看到这一变化之后感到惊喜不已，就像是一种希望和鼓励一样，我开始逐渐适应了早起的生活。而且，我还发现，早起的同学远远不在少数：已经打完篮球去食堂填饱肚子的、早起晨跑的、和我们一样要早起去实习的、早早起来训练的国防生，还能看到图书馆门前站得东倒西歪的去做早操的大一新生们，

再联想到我大一同样的“遭遇”，总是会忍不住想笑出来。慢慢的，我发现，路边的鲜花逐渐盛开、树枝上的小鸟清脆的鸣叫、树叶上凝结的露水、马路上的落叶和花瓣……一天之计在于晨，清晨原来也是别具一格。

我和其他两位同学一起被分到了电科院的储能研究所。因为我本科毕设的课题就和储能相关，因此感觉上手还是比较快的。虽然实习主要以自己学习为主，但实习环境和导师的指导也是至关重要的。

因为初来乍到，还比较生疏，对待基地导师也是毕恭毕敬、不敢怠慢。我的基地导师姓桑，她这样和我说：“不要叫我老师了，叫我桑姐就行。”从那时起，我对实习基地的陌生和“戒备”便彻底放下了，虽然只是简单地改了称呼，但我发现，和导师讨论问题的时候更加灵活自如，也更加敢于发表自己的看法。身边其他的同事也远远没有那么的“高冷”，他们会吐槽当下的房价、讨论自己喜欢的 NBA 球队、把旅游带回来的特产分给大家、天热的时候会分雪糕给大家吃……在轻松的时候，大家都说说笑笑、气氛和谐，但当真正工作的时候，没有一个人怠慢，都在自己的位置上认真的工作，办公室里经常能传来讨论问题的声音，大家分工明确、各司其职。我所在的办公位置旁边有一个小会议室，这里几乎天天都有同事来开会，讨论自己承担项目的进度、需要改进的地方、还存在哪些问题等等，也会经常接待其他单位来这里交流项目的同行。我开始发现，我身边的人，很敬业，也很可爱。

每天下午五点，是我们实习生去坐班车回学校的时间，到达学校一般要接近六点。或许在冬天，这个时候就已经能看到月亮。走下车的我们在前往食堂的路上，我看到每个人的神情都非常轻松，聊着双休日的安排、说着最近自己工作的近况。我经常想，一个人最接近完美的状态是什么。现在我或许能给出答案：那就是自然而然。既然把实习基地选在了这里，那就努力地去适应她、融入她，时间长了就会觉得，一开始的抱怨、不适都会烟消云散。坐在那个属于自己的位置上，做自己该做的事，把握住这看似很长、实则如白驹过隙般、披星戴月的一年。

（来源：《河海研究生》2017 夏之卷）

送：校领导、相关职能部门、各学院、各基地单位

编辑：高欣

审稿：刘平雷

主审：董增川
